

Protikorupčný program Ministerstva spravodlivosti Slovenskej
republiky

Bratislava Február 2020

1. Úvod

Rezortný protikorupčný program Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „RPKP“ alebo „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023 (ďalej len „Protikorupčná politika SR“). V bode B.3 tohto uznesenia sa členom vlády Slovenskej republiky a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík protikorupčný program.

Tento protikorupčný program nadväzuje na „STRATEGICKÝ PLÁN PREVENIE KORUPCIE A KONFLIKTOV ZÁUJMOV V RÁMCI MINISTERSTVA SPRAVODLIVOSTI SLOVENSKEJ REPUBLIKY“.

Aktuálne znenie RPKP sa nachádza na webovom sídle Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky (MS SR) na adrese www.justice.sk. Adresátni tohto RPKP sú zamestnanci MS SR. Jeho účel je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom riadenia korupčných rizík a znižovania priestoru na ich vznik a existenciu.

MS SR si uvedomuje špecifiká celého rezortu, a preto budú vypracované aj protikorupčné programy pre Centrum právnej pomoci, Justičnú akadémiu Slovenskej republiky, Zbor väzenskej a justičnej stráže a súdy v spolupráci so zástupcami týchto inštitúcií.

2. Vymedzenie pojmov a použité skratky

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa toto vymedzenie pojmov:

Integrita: Znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovateľnými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Konflikt záujmov: Transparency International vymedzuje tento pojem ako situáciu, v ktorej jednotlivec alebo subjekt, pre ktorý pracuje, či už ide o vládu, obchod, médiá alebo organizáciu občianskej spoločnosti, je konfrontovaný s výberom medzi povinnosťami a požiadavkami svojho postavenia a vlastnými súkromnými záujmami. V kontexte verejného obstarávania zahŕňa prinajmenšom každú situáciu, keď zamestnanci verejného obstarávateľa alebo poskytovateľa obstarávacích služieb konajúceho v mene verejného obstarávateľa, ktorí sú zapojení do vykonávania postupu obstarávania alebo môžu ovplyvniť výsledok tohto postupu, majú priamo alebo nepriamo finančný, ekonomický alebo iný osobný záujem, ktorý možno vnímať ako ohrozenie ich nestrannosti a nezávislosti v súvislosti s daným postupom obstarávania.

Korupcia: Vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor Organizácie Spojených národov (OSN) proti korupcii. Podobne aj Európska komisia (EK) v súvislosti s Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech“. Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií. Aj keď v čase vypracovávania tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v Trestnom zákone (TZ) sa v § 328 až § 336b uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 TZ je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním. V norme ISO 3700111 má pojem korupcia generický charakter a vymedzuje sa ako „ponúkanie, sľubovanie, dávanie, prijímanie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek hodnoty (ktorá by mohla byť finančná alebo nefinančná), priamo alebo nepriamo a bez ohľadu na miesto (miesta), v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu, ktorá koná alebo sa zdráha konať v súvislosti s výkonnosťou plnenia povinností tejto osoby“.

Korupčné riziko: V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie.

Odvetné opatrenie: Znamená akékoľvek priame alebo nepriame konanie alebo opomenutie, ku ktorému dochádza v pracovnom kontexte, ktoré je vyvolané interným alebo externým nahlásením alebo zverejnením informácií a ktoré oznamovateľovi spôsobuje alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu. Patria sem napríklad tieto činnosti uskutočňované proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie), bossing, mobbing, nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže.

Partner vecného vzťahu (obchodný partner): Znamená externú stranu, s ktorou organizácia má vecný vzťah alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“): Pod týmto pojmom sa rozumieju systematické postupy na

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
- b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík;

- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry, etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Systém protikorupčného manažérstva: Znamená súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie na vytvorenie protikorupčných politík, cieľov a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.

Verejná integrita: Dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň rozumie ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem: Záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.

Zvyšovanie povedomia o korupcii: Interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

Použité skratky

MS SR	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
GTSÚ	generálny tajomník služobného úradu
KGTSÚ	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu
KS	krajské súdy
OS	okresné súdy
ZVJS	Zbor väzenskej a justičnej stráže
CPP	Centrum právnej pomoci
JA SR	Justičná akadémia Slovenskej republiky

3. Východiská RPKP

RPKP zohľadňuje základné faktory uvedené v Protikorupčnej politike, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Tieto faktory zodpovedajú identifikácii podľa analýzy SWOT. Protikorupčná politika je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel. Protikorupčná politika a systém protikorupčného manažérstva pomáhajú organizácii vyhnúť sa alebo zmierňovať náklady, riziká a poškodenie vyplývajúce z účasti na korupcii, pomáhajú podporovať dôveru v obchodných vzťahoch a zlepšovať jej povest'. Na dosiahnutie tohto cieľa je

potrebné vytvárať vhodné inštitucionálne, právne, technické a spoločenské podmienky a uplatňovať zásadu nulovej tolerancie korupcie. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie. Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú verejný záujem, musí byť zabezpečená ochrana verejného záujmu. Akékoľvek znižovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či pridelovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí (tzv. „karuselová korupcia“). Osobitne dôležitú úlohu pri zvyšovaní dôvery v štátne inštitúcie zohráva aktívna spolupráca so zástupcami občianskej spoločnosti a mimovládnych organizácií, a preto je pri realizácii RPKP dôležitá spolupráca so zástupcami mimovládnych i občianskych organizácií.

4. Priority RPKP

Protikorupčný program je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorít Protikorupčnej politiky SR a NPKP.

Priorita 1: Posilniť postavenie MS SR ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia na MS SR.

Priorita 3: Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

5. Riadenie korupčných rizík

MS SR zaviedlo riadenie korupčných rizík a identifikovalo rizikové oblasti korupcie v zmysle úlohy B.2 uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018. Na základe mapy korupčných rizík boli predbežne identifikované ako rizikové nasledovné oblasti:

- v organizácii ako aj v rezorte chýba systém procesného riadenia,
- chýba efektívny systém manažérstva proti korupcii,
- zamestnanec nepozná postupy protikorupčnej prevencie a boja proti korupcii.

Návrhy na odstránenie najčastejšie identifikovaných korupčných rizík sú súčasťou navrhovaných konkrétnych protikorupčných opatrení v rámci MS SR.

6. Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Na plnení úloh súvisiacich so zmenšovaním priestoru na existenciu a vznik korupčných rizík sa podieľajú nielen vedúci zamestnanci, ale všetci zamestnanci MS SR. V súlade so zásadou „tón z hora“ najvyšší predstavitelia MS SR idú príkladom a sú „hlavnými aktérmi“ týchto aktivít. Identifikácia nedostatkov v organizácii, ktoré umožňujú alebo by mohli umožniť vznik a prípadne existenciu korupčných rizík, musí byť založená na faktoch (zásada dôkazného základu). Identifikujú tie korupčné riziká, ktoré je možné predvídať vzhľadom na účel organizácie, jej veľkosť, štruktúru, rozhodovacie právomoci, povahu, rozsah a zložitnosť činností. Keďže MS SR vstupuje do vzťahov aj s externými subjektmi, pri riadení korupčných rizík sa zohľadňujú aj partneri vecného vzťahu a interakcie s nimi. Treba však zdôrazniť, že identifikované korupčné riziko neznamena, že už dochádza ku korupcii alebo s ňou súvisiacej protispoločenskej činnosti. Toto riziko iba naznačuje, že existuje priestor, príležitosť alebo vhodné podmienky na uskutočnenie korupcie. Na uľahčenie identifikácie, analýzy a vyhodnocovania korupčných rizík je potrebné vypracovať jasnú a ľahko zrozumiteľnú metodiku, ktorá pomôže efektívne riadiť tieto riziká, pričom sa zohľadní poradie ich dôležitosti.

Opatrenie č.1.1:	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím ich elektronickej identifikácie a hodnotenia
Ukazovatele:	<ul style="list-style-type: none"> - vypracovaný interný predpis/metodika o riadení korupčných rizík - vytvorený katalóg identifikovaných korupčných rizík
Termín vypracovania predpisu:	09/2020
Vytvorenie katalógu identifikovaných korupčných rizík:	12/2020
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

Cieľ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
-------------------	--

Ukazovateľ:	MS SR má zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti
-------------	---

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania. Dôkazné bremeno je na osobe, ktorá navrhuje alebo uplatňuje postih.

Opatrenie č. 2.1:	Vypracovať a uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Ukazovatele:	- vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie, korupčného a neetického konania a inej protispoločenskej činnosti a zverejnené na intranetovom sídle ministerstva
Termín vypracovania pravidiel/postupu:	9/2020
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

Opatrenie č. 2.2:	Vypracovať a realizovať program zvyšovania povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Ukazovatele:	- vypracovaný plán aktivít na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov, - počet uskutočnených aktivít a počet účastníkov, - zamestnanci poznajú postupy nahlásovania nekalého konania, - zamestnanci sú schopní požiadať o ochranu v prípade nahlásenia podozrení z nekalého konania.
Termín vypracovania pravidiel/postupu:	9/2020
Gestor:	GTSÚ

Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR
---------------	---

Opatrenie č. 2.3:	Zaviest' systém pravidelného protikorupčného vzdelávania (v nadväznosti na Opatrenie č. 2.2.)
Ukazovateľ:	- vzdelávanie zaradené v Pláne vzdelávania MS SR
Termín zaradenia:	2. polrok 2020 (následne v intervale 1 x ročne)
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

Samotná existencia právnych predpisov na postihovanie korupcie nestačí na to, aby sa miera korupcie znížila, preto je potrebné vypracovať a realizovať nielen program vzdelávania v oblasti prevencie korupcie, ale treba zároveň vyškoliť zástupcov zodpovednej osoby aj o postupoch pri vykonávaní kontrolnej činnosti v rámci MS SR. Zároveň je nevyhnutné formou pravidelného vzdelávania zvyšovať povedomie o danej problematike aj u všetkých zamestnancov MS SR.

Cieľ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov ministerstva a jeho podriadených organizácií so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami

MS SR pokladá za jednu zo základných podmienok posilňovania svojej dôveryhodnosti dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci rezortu, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu a pri komunikácii s verejnosťou. Zamestnanci a vedúci zamestnanci MS SR majú konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a vo svojich pracovných činnostiach a vykonávaní svojich právomocí podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami.

Opatrenie č. 3.1:	Pravidelne vyhodnocovať a v prípade potreby doplniť interný predpis o pravidlách prijímania a poskytovaní darov a pohostení a iných úžitkov zamestnancami ministerstva
Ukazovateľ:	- vyhodnotený a v nadväznosti na zistenia aktualizovaný interný predpis o pravidlách prijímania a poskytovaní darov a pohostení a iných úžitkov zamestnancami ministerstva - zaznamenaný počet zamestnancov oboznámených s interným predpisom

Termín vyhodnotenia dostatočnosti súčasného interného predpisu:	12/2020
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

Ponúkanie, poskytovanie alebo prijímanie darov, pohostení alebo iných podobných úžitkov či výhod sa niekedy môže odôvodnene treťou stranou (napr. verejnosťou alebo médiami) vnímať ako korupcia alebo korupčné správanie. K takému vnímaniu môže dôjsť aj vtedy, keď darca ani prijímateľ daru nemal v úmysle získať alebo poskytnúť za tento dar či pohostenie nejakú výhodu. MS SR disponuje interným predpisom o pravidlách prijímania a poskytovaní darov a pohostení a iných úžitkov zamestnancami ministerstva a v nadväznosti na to MS SR prijme opatrenie za účelom zistenia jeho dodržiavania.

Opatrenie č. 3.2:	Vypracovať a uplatňovať interný predpis o spôsoboch riešenia konfliktu záujmov
Ukazovatele:	<ul style="list-style-type: none"> - vypracovaný interný predpis pre zamestnancov ministerstva - zaznamenaný počet zamestnancov oboznámených s interným predpisom
Termín vypracovania pravidiel/postupu:	03/2021
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR

MS SR identifikuje a bude vyhodnocovať riziká vyplývajúce z možných alebo existujúcich vnútorných i vonkajších konfliktov záujmov. Všetci zamestnanci by mali oznámiť každý skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov, ako napríklad rodinné, finančné alebo iné prepojenie, ktoré môže alebo by mohlo zasiahnuť priamo alebo nepriamo do výkonu ich práce a výkonu pracovných povinností.

Opatrenie č. 3.3:	Vypracovať protikorupčné programy pre CPP, JA SR, ZVJS a súdy s ohľadom na špecifiká týchto inštitúcií
Ukazovatele:	<ul style="list-style-type: none"> - Protikorupčný program CPP

	<ul style="list-style-type: none"> - Protikorupčný program JA SR - Protikorupčný program ZVJS - Protikorupčné programy na KS (s pôsobnosťou aj pre OS)
Termín vypracovania pravidiel/postupu:	12/2021
Gestor:	GTSÚ
Spolugestori:	zástupcovia príslušných organizačných útvarov MS SR v zmysle organizačného poriadku MS SR a zástupcovia CPP, JA SR, ZVJS a súdov

MS SR vypracuje protikorupčné programy pre CPP, ZVJS, JA SR a súdy a to s ohľadom na špecifiká týchto inštitúcií. MS SR bude poskytnutá potrebná súčinnosť v požadovanom rozsahu zo strany týchto inštitúcií.

7. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia RPKP

Účelom monitorovania RPKP je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na MS SR. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie. Pri monitorovaní sa prostredníctvom KGTSÚ priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi. Na zabezpečenie hladkého priebehu monitorovania a náležitého vyhodnotenia RPKP je však nevyhnutná spolupráca a súčinnosť so všetkými útvarmi MS SR ak aj v rámci rezortu. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi MS SR, resp. zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na vykonávanie RPKP. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií. Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (resp. slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie. Keďže RPKP je otvorený dokument, počíta sa s tým, že v prípade potreby a zistenia nedostatkov alebo nových skutočností bude priebežne aktualizovaný. KGTSÚ v súčinnosti s útvarmi MS SR navrhne prípadné zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenia problémov a spôsoby eliminácie prekážok spomaľujúcich alebo znemožňujúcich realizáciu RPKP. Súhrnné hodnotenie vykonáva KGTSÚ a predkladá vedúcim predstaviteľom MS SR raz ročne najneskôr 30. apríla nasledujúceho roku.

8. Účinnosť protikorupčného programu

Tento protikorupčný program nadobúda účinnosť od 03.03.2020.

Ing. Štefan Mesároš
generálny tajomník služobného úradu